

秋田中央交通株式会社 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年 4月 1日～平成30年 3月31日

2. 当社の課題

- ・採用における男女別競争倍率、男女の勤続年数に大きな差異は見られないが、女性の正社員比率が低い。
- ・管理職（課長級以上）に占める女性割合が低い。

3. 目標

女性の正社員比率を5%以上アップさせる。

※女性の正社員比率35.8%（平成27年度）から5%以上アップさせる。

※女性の正社員比率を上げ、女性の管理職（課長級以上）登用に向けた基盤を作る。

4. 取組内容と実施時期

- 平成28年 4月～ 正社員登用基準を明確にするため、「社員任用規定」を定める。
- 平成28年10月～ 女性社員に対する研修プログラムの検討。
採用時研修、OJT、部内勉強会等の充実を図る。
- 平成29年 4月～ 女性を1名以上、正社員に登用することを目標とする。
- 平成29年 7月～ 女性社員に対するアンケートを実施し、研修ニーズを把握する。
必要に応じて研修プログラムを改善する。
- 平成29年10月～ 女性を1名以上、正社員に登用することを目標とする。